

COMUNE DI BORGO CHIESE
PROVINCIA DI TRENTO

DETERMINAZIONE N. 48
DI DATA 01.04.2025

DEL SEGRETARIO COMUNALE

OGGETTO:	INDIZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER ESAMI NELL'AMBITO DELLA PROGRESSIONE VERTICALE AI SENSI DELL'ART. 16 DELL'ACCORDO RELATIVO ALL'ORDINAMENTO PROFESSIONALE DEL PERSONALE DELL'AREA NON DIRIGENZIALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI DEL. 20 APRILE 2007 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO ED A TEMPO PIENO NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI COLLABORATORE TECNICO CATEGORIA C - LIVELLO EVOLUTO DA ASSEGNARE AL SERVIZIO TECNICO.
-----------------	---

L'anno duemilaventicinque, addì uno del mese di aprile, nella residenza municipale, il sottoscritto Segretario comunale

A S S U M E

la seguente determinazione.

INDIZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER ESAMI NELL'AMBITO DELLA PROGRESSIONE VERTICALE AI SENSI DELL'ART. 16 DELL'ACCORDO RELATIVO ALL'ORDINAMENTO PROFESSIONALE DEL PERSONALE DELL'AREA NON DIRIGENZIALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI DEL. 20 APRILE 2007 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO ED A TEMPO PIENO NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI COLLABORATORE TECNICO CATEGORIA C - LIVELLO EVOLUTO DA ASSEGNAME AL SERVIZIO TECNICO.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione n. 42 di data 15.03.2024 la Giunta comunale approvava la modifica della pianta organica del Comune di Borgo Chiese con la previsione del passaggio all'interno della stessa categoria da C base a C evoluto presso il Servizio tecnico.
- con deliberazione nr. 47 del 29.04.2024 la Giunta comunale adottava il Piano Integrato di Attività e Organizzazione triennio 2024/2026.
- è stato sottoscritto fra il Segretario Comunale e le organizzazioni sindacali apposito verbale di concertazione di data 19.03.2025 per una progressione verticale all'interno della categoria C (da livello base a livello evoluto) e per la progressione verticale dalla categoria B livello evoluto alla categoria C livello base (c.d. progressione infra-categoria), acquisito al protocollo n. 2615 del 26.03.2025.
- con deliberazione di Giunta comunale n. 26 del 27.03.2025 si dettava specifico atto di indirizzo al Segretario Comunale per l'assunzione di personale con contratto a tempo indeterminato, fissando i seguenti criteri:
 - assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 Collaboratore tecnico, categoria C, livello Evoluto;
 - criteri di assunzione: procedura selettiva interna per esami, con prova scritta e prova orale;
 - limite massimo numerico di assunzioni totali: una unità.

Ritenuto necessario procedere alla copertura del posto di Collaboratore tecnico, categoria C, livello evoluto al fine di assicurare la piena operatività ed efficienza dell'Amministrazione comunale senza disfunzioni per l'utenza.

Dato atto che per l'attivazione della progressione verticale dal livello base al livello evoluto della categoria C è necessario, ai sensi della vigente normativa in materia, che sia indetto un concorso pubblico di pari livello.

Ritenuto pertanto, alla luce degli atti richiamati e delle considerazioni sopra esposte, che l'amministrazione comunale possa legittimamente procedere mediante progressione verticale all'assunzione di n. 1 posto a tempo indeterminato ed a tempo pieno nella figura professionale di Collaboratore tecnico Categoria C - livello evoluto da assegnare al Servizio Tecnico.

Visto l'avviso di procedura selettiva per esami nell'ambito della progressione verticale ai sensi dell'art. 16 dell'accordo relativo all'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali del 20 aprile 2007 per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato ed a tempo pieno nella figura professionale di un Collaboratore tecnico categoria C livello evoluto da assegnare al Servizio Tecnico, nel testo allegato al presente provvedimento e del quale forma parte integrante e sostanziale.

Accertata la propria competenza ad adottare il presente provvedimento.

Dato atto che sul presente provvedimento non sussistono, nei confronti del Funzionario Responsabile né nei confronti del personale che ha preso parte all'istruttoria, cause di astensione riferibili a situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui al Codice di Comportamento dei dipendenti comunali, nella versione vigente.

Visto l'articolo 96, comma 7, del Codice degli Enti Locali, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2, che disciplina l'istituto della mobilità verticale, disponendo che i comuni che non versino nelle

situazioni strutturalmente deficitarie possono prevedere concorsi interamente riservati al personale dipendente, in relazione a particolari profili o figure professionali caratterizzati da una professionalità acquisita esclusivamente all'interno dell'ente.

Visto il Regolamento Organico del personale dipendente, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 27.07.2022 e ss.mm..

Visto il Regolamento per le procedure di assunzione del personale, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 28 del 31.07.2023, esecutiva.

Dato atto che vengono rispettati i criteri stabiliti dalla deliberazione della Giunta Provinciale n. 726 dd. 28.04.2023 ad oggetto: "Disciplina per le assunzioni del personale dei comuni".

Visto il Contratto Collettivo Provinciale personale non dirigente del comparto enti locali sottoscritto il 01.10.2018 per il triennio 2016/2018 e successivi aggiornamenti;

Visti i decreti di nomina dei responsabili di servizio.

Dato atto che con deliberazione del Consiglio comunale n. 47 dd. 30.12.2024 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027 e la nota integrativa.

Accertata la disponibilità a bilancio.

Visto l'atto programmatico di indirizzo 2024 (bilancio di previsione finanziario 2024-2026), approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 7 del 17.01.2024 ed in particolare quanto previsto al punto n. 7 del dispositivo della delibera predetta di seguito riportato: "Di specificare che il presente PEG ha valore fino all'adozione del nuovo, a seguito dell'approvazione del bilancio di previsione 2025-2027 e, nel periodo tra l'approvazione del bilancio e l'adozione del nuovo PEG, limitatamente alle previsioni dell'esercizio 2025.

Vista la deliberazione n. 47 del 29.04.2024, immediatamente esecutiva, con la quale la Giunta comunale ha adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione triennio 2024/2026 (P.I.A.O.).

Visto il D.Lgs. n. 267/00 e ss.mm.ii..

Visto il Contratto Collettivo Provinciale personale non dirigente del comparto enti locali sottoscritto il 01.10.2018 per il triennio 2016/2018 e successivi aggiornamenti;

Visto il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige di cui alla L.R. 03.05.2018, n. 2 e s.m..

Visto il Regolamento di contabilità comunale vigente come modificato con deliberazione consiliare n. 29 del 24.07.2024.

Visto lo Statuto comunale

Tutto ciò premesso e considerato,

D E T E R M I N A

1. Di indire, per le ragioni espresse in narrativa qui integralmente richiamate e confermate, una procedura selettiva per esami nell'ambito della progressione verticale ai sensi dell'art. 16 dell'Accordo relativo all'Ordinamento Professionale del Personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali del 20 aprile 2007 per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato ed a tempo pieno nella figura professionale di Collaboratore tecnico Categoria C - livello evoluto da assegnare al Servizio Tecnico.
2. Di approvare il relativo avviso di procedura selettiva per esami ed il modulo domanda di ammissione Allegati 1 e 2 alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale.
3. Di disporre che l'avviso di cui al precedente punto 2 venga data adeguata pubblicità tramite trasmissione individuale a tutto il personale interessato, affissione all'albo interno fino alla data

di scadenza per la presentazione delle domande e pubblicazione nel sito internet istituzionale del Comune nella sezione Amministrazione trasparente sottosezione Bandi di concorso.

4. Di precisare che la maggior spesa conseguente al passaggio di una unità di personale dal livello base al livello evoluto della categoria C in esito alla procedura di progressione è già prevista dagli strumenti di programmazione economico finanziaria dell'ente.
5. Di trasmettere la presente determinazione al Responsabile del Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.
6. Di dare evidenza, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992, n. 23, che avverso la presente determinazione sono ammessi:
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199;
 - ricorso giurisdizionale al Tribunale di Giustizia Amministrativa di Trento entro 60 giorni, ai sensi degli artt. 5, 13 e 29 del D.lgs. 02.07.2010, n. 104.
7. Di specificare altresì che, ai sensi dell'art. 4, comma 4, della L.P. 30.11.1992, n. 23, avverso il presente atto è ammesso ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro, previo esperimento del tentativo obbligatorio di conciliazione, ai sensi degli artt. 63 e 65 del D.lgs. 30.03.2001, n. 165.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Fioroni Lara

VISTO attestante la copertura finanziaria, ai fini del controllo di regolarità contabile ai sensi dell'art. 187 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige di cui alla L.R. 03.05.2018, n. 2 e s.m..

IL SOTITUTO DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Alberti Sara
(firmato digitalmente)